

A minimálbér és garantált bérminimum 2016. évben

(454/2015. (XII. 29.) Korm. rendelet)

A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló minimálbére

- havibér alkalmazása esetén 111 000 forint
- hetibér alkalmazása esetén 25 550 forint
- napibér alkalmazása esetén 5 110 forint
- órabér alkalmazása esetén 639 forint.

A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma

- havibér alkalmazása esetén 129 000 forint
- hetibér alkalmazása esetén 29 690 forint
- napibér alkalmazása esetén 5 940 forint
- órabér alkalmazása esetén 742 forint

Teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisztá teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes) összege

- minimálbér alkalmazása esetén 111 000 forint
- bérminimum alkalmazása esetén 129 000 forint

Ha a teljes munkaidő napi 8 óránál hosszabb, az órabért arányosan csökkentett mértékben, ha rövidebb, arányosan növelt mértékben kell figyelembe venni.

Részmunkaidő esetén a havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni.

Az új előírást először a 2016. január hónapra járó béreknél kell alkalmazni.